

# Employer / Employee Eligibility and Benefits

## MI Tri-Share CHILD CARE GOODWILL INDUSTRIES OF WEST MICHIGAN HUB

Serving the counties of: MUSKEGON | OTTAWA | OCEANA | NEWAYGO | LAKE | MASON

**El programa MI Tri-Share Child Care** ayuda a calificar empleados con costos de cuidado infantil. A través de este nuevo enfoque innovador, los gastos de cuidado infantil son compartidos por el empleador, el empleado y el estado de Michigan, con cada uno contribuyendo con un tercio del costo.

Además de ayudar a los padres que trabajan con los costos del cuidado infantil, el programa ayuda a los empleadores a atraer y retener talentos, y ayuda a los proveedores de cuidado infantil a estabilizar su negocio mediante pagos consistentes.

El programa está abierto a todos los empleadores con sede en la región de cinco condados de Goodwill Hub. La elegibilidad por ingresos de los empleados se puede evaluar utilizando la guía de la derecha. Los participantes interesados deben notificar a su departamento de recursos humanos si desean ser considerados para el programa.

### Beneficios para los empleadores:

- ✓ Ayuda a la contratación y retención de empleados
- ✓ Elimina una barrera importante para el empleo
- ✓ Desarrolla y fortalece el flujo de talentos
- ✓ Brinda oportunidades para créditos fiscales

### Beneficios para los padres que trabajan:

- ✓ Brinda alivio financiero al reducir los costos de desembolso personal por cuidado infantil
- ✓ Alivia la carga de encontrar vacantes disponibles en proveedores de cuidado infantil con licencia
- ✓ Mejora el equilibrio entre el trabajo, la vida y la familia al proporcionar soluciones de cuidado infantil
- ✓ Elimina una barrera para buscar y / o mantener un empleo

Costo del cuidado infantil compartido de tres maneras



### Guía de elegibilidad para empleados de MI Tri-Share Child Care\*

La elegibilidad se basa en el tamaño de la familia del empleado y los ingresos del hogar. El ingreso mensual total debe estar en el rango de 185% y 300% del Nivel Federal de Pobreza. Una vez que un empleado se considera elegible, son elegible durante un año a partir de la fecha de inscripción.

#### Tamaño del hogar Ingreso mensual

Dos personas	\$3,407 to \$5,536
Tres personas	\$4,303 to \$6,993
Cuatro personas	\$5,200 to \$8,450
Cinco personas	\$6,097 to \$9,907
Seis personas	\$6,993 to \$11,364
Siete personas	\$7,890 to \$12,821
Ocho personas	\$8,787 to \$14,278
Cada miembro adicional de la familia:	+\$897 to +\$1,457

\* Elegibilidad sujeta a cambios. Consulte el sitio web:



Goodwill Industries of West Michigan is a designated MI Tri-Share Child Care Hub administering the program to businesses located in Muskegon, Ottawa, Oceana, Newaygo, Lake, and Mason counties. Goodwill's partner in delivering the program in Ottawa County is Ready for School, a school-readiness nonprofit serving Ottawa County communities.

## Preguntas frecuentes

### P: ¿Por qué debería participar un empleador en el proyecto piloto de Tri-Share?

R: El piloto Tri-Share se puede utilizar para mejorar el reclutamiento o aumentar la retención al ayudar a los empleados con el costo del cuidado infantil.

### P: ¿Qué hace que un empleador sea elegible?

R: Los empleadores deben tener su oficina central en los condados de Muskegon, Ottawa, Oceana, Newaygo, Lake o Mason para participar en el Centro administrado por Goodwill.

### P: ¿Los empleados y los proveedores de cuidado infantil deben vivir en los condados anteriores para ser elegibles?

R: No, los proveedores y empleados de cuidado infantil pueden residir en otros condados.

### P: ¿Cómo determina el empleador su nivel de compromiso?

R: Los empleadores pueden decidir sobre un cierto número de espacios. Cada espacio de cuidado infantil más el 8% de la tarifa de administración cuesta aproximadamente \$3,500 por año. Los empleadores también pueden establecer una inversión máxima en dólares.

### P: ¿Puede el empleador establecer parámetros de elegibilidad adicionales?

R: Sí, un empleador podría decidir, por ejemplo, que se están enfocando en un rango de pago o puesto, o podría decidir ofrecerlo solo a los empleados de tiempo completo, o solo a los empleados con buena reputación por asistencia o desempeño. El empleador tiene la flexibilidad de establecer los parámetros individuales de su empresa.

### P: ¿Cuánto aporta el empleador por empleado?

R: El empleador aporta un tercio del costo real del cuidado infantil para uno o más de los hijos de un empleado más una tarifa administrativa del 8% para pagar el funcionamiento del Hub.

### P: ¿Qué hace que un empleado sea elegible?

R: El ingreso familiar bruto debe estar entre el 200% y el 325% de la pobreza, teniendo en cuenta el tamaño del hogar.

### P: ¿Quién evalúa la elegibilidad de los empleados?

R: El empleado determina su elegibilidad inicial basándose en la guía de elegibilidad y el empleador puede luego hacer la remisión al Hub (Goodwill Industries). El Hub determinará la elegibilidad final y recopilará la documentación de verificación.

### P: ¿Con qué frecuencia se evalúa la elegibilidad de los empleados?

R: La elegibilidad de los empleados se evalúa anualmente.

### P: ¿Quién elige al proveedor de cuidado infantil?

R: La familia elegirá a su proveedor de cuidado infantil. El Hub trabajará con el proveedor elegido para inscribirlo como proveedor de Tri-Share. El único requisito de elegibilidad para los proveedores de cuidado infantil es que tengan licencia.

### P: ¿Qué pasa si un empleado no ha podido encontrar cuidado de niños por su cuenta?

R: The Hub trabajará con socios de la comunidad para ayudar a una familia que no tiene cuidado infantil asegurado a encontrar un proveedor de cuidado infantil autorizado que se adapte a sus necesidades.

### P: ¿Cuánto tiempo pueden los empleados recibir asistencia para el cuidado de niños a través de Tri-Share?

R: El empleador determina durante cuánto tiempo se ofrecerá el beneficio a cada empleado. Por ejemplo, un empleador podría ofrecerlo por 6 meses, 12 meses o extenderlo en el momento de la redeterminación anual para la elegibilidad de ingresos.

### P: ¿Cómo se recauda la parte de los empleados?

R: El tercio del empleado más el 8% se cobra mediante deducción de nómina.

### P: ¿Cuándo comenzará la facturación?

R: Los empleadores recibirán su primera factura después de que se le haya proporcionado al empleado el cuidado de niños. El Hub facturará al empleador cada mes por el tercio del empleador más el 8% y el tercio del empleado más el 8%.

### P: ¿Qué sucede si un empleador se compromete con más espacios de los que puede usar?

A: The employer can turn them back over to the Hub so that another employer can use them.

### P: ¿Puede un empleador poner fin a su participación en cualquier momento?

R: Sí, con un aviso de 90 días al Hub.

### P: ¿Qué se considera "cuidado infantil" en Tri-Share?

R: La subvención permite la cobertura de todo el cuidado infantil necesario, incluidos bebés, niños pequeños, cuidado antes y después de la escuela.

### P: ¿Pueden los empleados usar sus cuentas flexibles para pagar su parte de Tri-Share?

R: Sí, los empleados podrán entregar las hojas de asistencia de los proveedores de cuidado infantil a sus cuentas flexibles para el reembolso.

### P: ¿Cómo se verificarán los costos de cuidado infantil?

R: Los proveedores de cuidado infantil proporcionarán sus tarifas cuando se registren en Tri-Share. Los proveedores también enviarán hojas de asistencia semanales que funcionarán como su factura al Hub y al empleado para su verificación.

### P: ¿La participación en el programa Tri-Share tendría algún efecto en la calificación de un empleado para el crédito fiscal por cuidado de niños?

R: La cantidad de crédito es un porcentaje de la cantidad de gastos relacionados con el trabajo pagados a un proveedor de atención para una persona que califica. Los padres podrían reclamar la parte que pagaron de su bolsillo por el cuidado de niños y, según el ingreso bruto ajustado, determinarían el monto del crédito. Para obtener más información, visite: <https://www.irs.gov/taxtopics/tc602> o consulte a su proveedor de impuestos.